\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zastupan/a

*(naziv pravne osobe, OIB i adresa)*

po*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* (u daljenjem tekstu: Poslodavac)

i

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ime i prezime, OIB i adresa)*

(u daljenjem tekstu: Radnik)

zaključili su

**UGOVOR O RADU**

 **na određeno vrijeme**

**Članak 1.**

 Ovim se Ugovorom o radu na određeno vrijeme (dalje u tekstu: Ugovor) utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornost na radu između Poslodavca i Radnika.

**Članak 2.**

 Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme počevši s danom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a završno s danom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada koji traje do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. U slučaju da Radnik ne zadovolji na probnom radu ovaj Ugovor se otkazuje.

**Članak 3.**

 Radnik se obvezuje da će obavljati poslove vatrogasca u \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a isti uključuju:

 *(mjesto obavljanja poslova)*

-

-

-

-

Radnik je dužan obavljati i druge poslove i zadatke prema nalogu Poslodavca.

**Članak 4.**

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Početak, završetak i raspored radnog vremena utvrđuje se prema odredbama \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 *(navesti akt koji uređuje radno vrijeme)*

**Članak 5.**

 U tijeku rada s punim radnim vremenom Radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta.

 Radnik ima pravo na tjedni odmor, a dani tjednog odmora su \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 *(navesti koji su to dani u tjednu)*

**Članak 6.**

 Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ radnih dana.

 Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora Radniku će se isplatiti naknada plaće kao da je radila.

**Članak 7.**

 Ovaj Ugovor se može i redovito otkazati.

 Otkazni rok određuje se sukladno odredbama Zakona o radu.

**Članak 8.**

 Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Radniku isplaćivati:

1. Osnovnu plaću u iznosu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. i dodatke na plaću.

**Članak 9.**

 Dodaci na plaću iz članka 8. ovog Ugovora su:

 - dodatak za otežane uvjete rada s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

 - dodatak za prekovremni rad s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

 - dodatak za rad noću s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

 - dodatak za rad nedjeljom s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

 - dodatak za rad blagdanom ili drugim zakonom utvrđenim neradnim danom s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

**Članak 10.**

Ovaj Ugovor sklopljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava 1 (jedan), a Poslodavac 3 (tri) primjerka.

 ZA POSLODAVACA ZAPOSLENIK

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_